

Vinkeveen, **25 september 2018**

Voor u ligt het jaarverslag 2017-2018 van de Medezeggenschapsraad van de St.Jozefschool, Vinkeveen.

Hiermee brengen wij u op de hoogte van de werkzaamheden van de MR in het afgelopen schooljaar.

Dit verslag wordt op de MR-vergadering vastgesteld.

Samenstelling MR schooljaar 2017-2018

Naam	Vertegenwoordiging	Functie/Aandachtsgebied
Bas Vis	Oudergeleding	Lid (Waarnemend secretaris)
Mireille Cijis	Oudergeleding	Lid, Secretaris
Monique van der Meer	Oudergeleding	Lid, Voorzitter
Lisette Hallewas	Personeelsgeleding	Lid,
Ageeth van Bodegraven	Personeelsgeleding	Lid,
Elvira Kresse t/m december'17	Personeelsgeleding	Lid, later afvaardiging GMR

MR-vergaderingen

In het afgelopen jaar is er bijna maandelijks vergaderd door de MR; op wisselende avonden. Tijdens deze vergaderingen is de directeur van de school aanwezig. Zij deelt het een en ander mee over het reilen en zeilen op school en geeft mededelingen vanuit de directie. Ook beantwoordt zij vragen en/of geeft ze toelichting op bepaalde onderwerpen. De vergaderingen worden genotuleerd. Zodra de conceptnotulen zijn goedgekeurd kunnen de definitieve notulen openbaar worden gemaakt.

Thema's en activiteiten in 2017-2018

Jaarplan MR

De MR werkt met een vooraf vastgesteld jaarplan t.w. activiteitenplan Medezeggenschapsraad. In dit jaarplan zijn vaste onderwerpen per maand ingedeeld; het maakt inzichtelijk welk onderwerp wanneer aan de orde komt.

GMR

De medezeggenschapsraden van de scholen van de stichting Sint Antonius hebben zich verenigd in een Gemeenschappelijke Medezeggenschapsraad. Eén personeelslid Elvira Kresse vertegenwoordigt onze school in deze GMR en rapporteert regelmatig over de bevindingen aan de directie en MR. Doordat zij van de MR is overgestapt naar de GMR is zij niet langer actief geweest voor de MR. Hier is begin van het schooljaar een vacature door ontstaan in de personeelsgeleding waardoor er werd vergaderd met 3 ouders en 2 personeelsleden.

◆ Verbouwing en asbestverwijdering.

De MR heeft geprobeerd om de planning van de verbouwing en de hinder voor leerlingen en het personeel zo veel mogelijk te beperken. Door druk uit te oefenen naar het Bestuur en mee te denken in het vinden van oplossingen heeft de MR haar bijdrage hierin kunnen leveren.

◆ Financiering extra handen en staking

De wijze van financiering van het basisonderwijs is door de Rijksoverheid drastisch veranderd. Besparingen werden doorgevoerd en de salarissen van leerkrachten bleven achter. Dit werd reden voor de leerkrachten om meerdere keren te staken het afgelopen schooljaar. De MR werd hierover geïnformeerd en heeft kenbaar gemaakt begrip te hebben voor de staking, waarbij werd gestreefd de overlast voor de kinderen te beperken.

◆ Oplossingen ten aanzien van onderbezetting

Afgelopen jaar is er relatief gezien weinig uitval geweest. Op een paar momenten diende er een noodmaatregel te worden genomen waarover de MR werd geïnformeerd. Structureel werd er gezocht naar een oplossing om de toenemende combinatiegroepen te ondersteunen met meer handen. Er werd budget vanuit Rijksoverheid toegekend voor meer handen. Met het bestuur werd overlegd hoe dit budget efficiënt en meest effectief kan worden ingezet.

Een onderwijsassistent kan een oplossing zijn om de werkdruk in de combinatieklassen te verlagen. Zodoende heeft de leerkracht de mogelijkheid de groep vaker te splitsen wat de leerlingen ten goede zal komen. De MR werd over het voornemen geïnformeerd.

◆ Inspectierapport

Naar aanleiding van het inspectierapport 2017 kwam er een verbeterplan met actiepunten. De actiepunten zijn ons voorgelegd en wij werden in de gelegenheid gesteld mee te denken over het stellen van prioriteiten en het aandragen van verbeterpunten.

◆ Formatieplan/vakantieregeling t.b.v. 2018-2019

De MR is geïnformeerd over het formatieplan en vakantieregeling voor schooljaar 2018-2019.

◆ MR-reglement en statuten

Eind van het schooljaar werd het MR-reglement en statuten aangepast en voor besluitvorming voorgelegd aan het bestuur. Aanleiding was de in 2006 gewijzigde reglement en statuten waarbij er toen in een 5 om 5 setting werd vergaderd. (5 personeelsleden en 5 ouders) Het bestuur heeft de GMR gevraagd hierover een besluit te nemen. In dit reglement is o.a. het volgende vastgelegd:

- ◆ Inrichting en werkwijze MR
- ◆ Omvang en samenstelling MR
- ◆ Zittingsduur
- ◆ Organisatie verkiezingen
- ◆ Algemene taken en bevoegdheden

- ◆ Bijzondere bevoegdheden (instemmingsbevoegdheden en adviesbevoegdheden)

◆ Algemene ontwikkelingen

De MR is geïnformeerd en heeft gesproken over onder meer de volgende algemene ontwikkelingen:

- ◆ TSO (TussenSchoolseOpvang)
- ◆ Beleidvoornemens
- ◆ Integraal personeelsbeleid
- ◆ ICT-voortgang nieuwe website / AVG
- ◆ MR-begroting
- ◆ Financieel jaarverslag

◆ Financiering MR

Het MR-budget werd beheerd door de schooldirectie. Het beheer van de kleine kas ligt bij de MR. Dit jaar is er gebruik gemaakt van de mogelijkheid om een basiscursus MR te volgen voor de startende MR leden. Het cursusgeld werd betaald uit het MR-budget. Door de cursus te delen met een andere school binnen de stichting konden kosten worden gedeeld.

◆ Verkiezingen

Na overleg werd in juni 2018 in het MR-reglement gewijzigd om vanaf schooljaar 2018-2019 de MR te laten bestaan uit 3 ouders en 3 personeelsleden.

Voorheen was dit 5 om 5. Het bestuur zou de statuten moeten goedkeuren, maar nu zal de GMR zich in het nieuwe schooljaar hierover buigen.

Direct aan het begin van het schooljaar heeft Mireille Cijs opgezegd. Vanuit de personeelsgeleding heeft Angela van Soest zich aangemeld de MR te komen versterken. Om gelijkheid in ouder- en personeelsgeleding te hervinden zouden er verkiezingen moeten worden gehouden om 1 nieuwe ouder in de MR te werven voor het schooljaar 2018-2019.